



[www.netwerkpalliatievezorg.nl/rotterdam](http://www.netwerkpalliatievezorg.nl/rotterdam)

# Programma

13.30 - 14.00 uur **Inloop**

14.00 - 14.30 uur **Welkom & Inleiding**

14.30 - 16.30 uur **Moreel beraad,**  
**drs. T.M. (Trijntje) Scheeres-Feitsma**

16.30 - 17.00 uur **Napraten en netwerken met hapje en drankje**

# Jaarwerkplan 2019:

- **Uitkomsten TSPZ project implementeren en verbreden naar andere ziekenhuizen**
- **Uitkomsten project rouw en nazorg implementeren**
- **Opzet en het operationaliseren van een infrastructuur voor het regionaal beschikbaar stellen van geestelijke verzorging in de eerste lijn**
- **Uitbreiden en -bouwen PaTz groepen en verbinden met de ziekenhuizen**
- **Rol van het NPZR&o bij (digitale) leerplatform(s) en bij- en nascholing PZ in het netwerkgebied**
- **Kwaliteitskader Palliatieve Zorg en gebruik zelfevaluatie instrument**

# TSPZ (Transmurale Samenwerking Palliatieve Zorg)

Overzicht veranderproces overdracht kwetsbare patiënten Maastricht Ziekenhuis d.d. 25 maart 2019

1

- Ontslagchecklist <48 uur na opname inclusief medicatieoverzicht, medisch en verpleegkundig dossier
- Bepalen geplande ontslagdatum

2

- <2 dagen [48 uur] voor geplande ontslagdatum huisarts telefonisch informeren

3

- <1 dag voor geplande ontslagdatum gesprek voeren met Apotheek Service Punt
- inclusief voorbereiden van medicatieoverdracht en hulpmiddelen

4

- Medische overdracht incl. actueel medicatieoverzicht (1) digitaal naar huisarts en (2) op papier aan patient op dag van ontslag
- Verpleegkundige overdracht (1) digitaal via POINT en (2) op papier met patient meegeven bij ontslag

5

- <24 uur na ontslag mogelijkheid voor directe communicatie tussen ziekenhuis [afdeling] en thuiszorgorganisatie/hospice/verpleeghuis/arts uit eerste lijn
- Toestand patiënt, ervaren overdracht, onduidelijkheden diagnose, follow-up en medicatie?

# Project rouw en nazorg:

- **Ontwikkeling van een handreiking hoe om te gaan met rouw en verlies en verwijzingskaart**
- **Factsheet over de financiering van nazorg**
- **Scholing rondom het voeren van nazorg gesprekken**
- **Digitale toolkit**
- **Folder voor nabestaanden**

# Opzetten infrastructuur G.V. in de eerste lijn:

- **Vanaf 1 januari 2019 maakt een nieuwe subsidieregeling de inzet van geestelijk verzorgers in de thuissituatie mogelijk.  
Periode: 2019-2020**
- **Toekenning van de middelen aan de Netwerken Palliatieve Zorg.**
- **Richtlijn Zingeving en spiritualiteit in de palliatieve fase = richtinggevend.**
- **Doelgroep: palliatieve patiënten (inclusief naasten), mensen van 50 jaar en ouder, kinderen in de palliatieve fase en hun naasten.**

- **Bekwaam en bevoegd zijn GV'ers die ingeschreven staan in het SKGV**
- **Voor de netwerken integrale kindzorg gelden de kwaliteitseisen van het kenniscentrum Kinderpalliatieve zorg.**

**Inzet:**

- **Consulten in thuissituatie aan palliatieve patiënten, naasten/familie en mensen van 50 jaar en ouder met een zingevingsvraag.**
- **Bijscholing andere zorgverleners en vrijwilligers.**
- **Meedraaien overlegvormen in de eerste lijn.**
- **Activiteiten vergroten bekendheid GV'ers.**

'Ik wil dat de juiste zorgverleners op het juiste moment op de hoogte zijn van **mijn waarden, wensen en behoeften**'

'Ik wil dat voor mij belangrijke personen ondersteund en betrokken worden bij mijn zorg'

'Ik wil kunnen rekenen op passende **ondersteuning bij klachten op lichamelijk, emotioneel, sociaal en geestelijk gebied**'

'Ik wil, indien nodig, kunnen beschikken over passende extra ondersteuning en diensten'



'Ik wil kunnen **sterven op mijn plek van voorkeur met voor mij passende zorg**'

'Ik wil zo lang mogelijk betrokken worden bij - en regie hebben over - belangrijke beslissingen m.b.t. mijn ziekte en zorg'

'Ik wil goede kwaliteit van zorg ontvangen verleend door deskundige en evenwichtige zorgverleners'



## Persoonlijke balans

Om die goede zorg te kunnen blijven leveren, dienen zorgverleners en vrijwilligers zich bewust te zijn van de emotionele impact die het leveren van palliatieve zorg op henzelf kan hebben. Zij reflecteren op hun eigen handelen en hebben oog voor hun persoonlijke balans. Zij dragen daarin de zorg voor zichzelf en voor hun collega's. Persoonlijke balans is opgenomen in het domein Kernwaarden en principes van het kwaliteitskader.

